

Số: 106 /KH-UBND

Đak Doa, ngày 27 tháng 9 năm 2019

KẾ HOẠCH
Về xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến
trên địa bàn huyện từ năm 2019 đến năm 2020

Thực hiện Kế hoạch số 1937/KH-UBND ngày 04/9/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai, về xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh từ năm 2019 đến năm 2020,

Ủy ban nhân dân huyện triển khai kế hoạch xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn huyện từ năm 2019 đến năm 2020, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của việc xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước nhằm hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao; xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, củng cố và giữ vững quốc phòng - an ninh trong thời kỳ công nghiệp hóa - hiện đại hóa; đồng thời đẩy mạnh nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh Gia Lai lần thứ X.

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động phát hiện, xây dựng và lựa chọn được những mô hình, điển hình tiêu biểu, toàn diện hoặc trên từng lĩnh vực nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay và tôn vinh, nêu gương học tập, nhân rộng trong toàn huyện.

2. Yêu cầu

- Cấp ủy Đảng, chính quyền, các cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp phải tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ, xây dựng kế hoạch nhân rộng gương điển hình cụ thể và triển khai thực hiện nghiêm túc, kịp thời, đạt hiệu quả thiết thực.

- Thông qua công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến, tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng nhằm thực hiện tốt tinh thần Chỉ thị 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng và hệ thống văn bản pháp luật về thi đua, khen thưởng.

II. NỘI DUNG

1. Thông qua các phong trào thi đua, cơ quan, đơn vị, địa phương phát hiện, lựa chọn những mô hình, gương điển hình tiên tiến là những tập thể, cá nhân, hộ gia đình có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong lao động sản xuất, kinh doanh, học tập, công tác chiến đấu.

2. Thường xuyên quan tâm đến việc xây dựng điển hình; tạo điều kiện về tinh thần, vật chất, cơ chế chính sách và môi trường thuận lợi để các điển hình thực hiện và thể hiện vai trò của mình.

3. Xây dựng các tiêu chí điển hình tiên tiến của tập thể và cá nhân phù hợp với đặc điểm, tính chất, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, địa phương. Xác định rõ tiêu chí điển hình tiên tiến toàn diện và điển hình tiên tiến trên một số mặt công tác.

4. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá tác dụng, tính hiệu quả, xác định khả năng phát triển của từng mô hình, việc ảnh hưởng của các điển hình ở mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương, từ đó rút kinh nghiệm, điều chỉnh và bổ sung hoàn thiện. Phát hiện những khó khăn, thiếu sót, kịp thời có biện pháp giúp đỡ điển hình tiên tiến phấn đấu, rèn luyện, tiếp tục duy trì thành tích và phát huy hiệu quả.

5. Định kỳ sơ kết, đánh giá kết quả của các điển hình trong mỗi giai đoạn, để kịp thời rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo xây dựng, đồng thời lựa chọn những mô hình thật sự xuất sắc tiêu biểu, đem lại kết quả cao, có sức lan tỏa rộng trên các lĩnh vực trong đời sống xã hội, tổ chức tôn vinh khen thưởng, học tập và nhân rộng các mô hình trong phạm vi của ngành, đơn vị, địa phương.

6. Tổ chức học tập kinh nghiệm của điển hình tiên tiến về phương pháp, cách làm hiệu quả, đạt thành tích trong thực hiện phong trào thi đua.

7. Tuyên truyền sâu rộng, kịp thời những nhân tố mới, điển hình tiên tiến có phương pháp, cách làm đạt hiệu quả để nhân rộng trong cơ quan, đơn vị, địa phương.

III. TIÊU CHÍ XÁC ĐỊNH

1. Tiêu chí chung: Mô hình, gương điển hình tiên tiến phải là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong lao động, sản xuất, học tập, công tác và chiến đấu; là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua; gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước gắn với việc "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*"; có tinh thần tương thân tương ái, giúp đỡ mọi người cùng tiến bộ; tích cực tham gia xây dựng các quỹ, tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện do huyện, địa phương phát động.

2. Tiêu chí cụ thể xác định mô hình, điển hình tiên tiến trên một số lĩnh vực:

2.1. Mô hình cơ quan, đơn vị kiểu mẫu:

a) Tập thể: Các cơ quan, đơn vị thực hiện tốt mục tiêu cải cách hành chính; tập thể đoàn kết, xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa; phong cách, lề lối làm việc của công chức, viên chức khoa học, chủ động, sáng tạo, hiệu quả; duy trì, tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; cơ quan đạt tiêu chuẩn an toàn về an ninh trật tự; tổ chức đảng, đoàn thể trong cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh; tập thể cơ quan, đơn vị lập thành tích tiêu biểu xuất sắc.

b) Cá nhân: Là nhân tố tiêu biểu, nổi trội trong cơ quan, đơn vị; gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, thực hiện tốt nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị đề ra; có tinh thần đoàn kết, góp phần xây dựng tập thể vững mạnh; hằng năm được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo có nhiều sáng kiến, giải pháp hữu ích trong công tác.

2.2. Mô hình điển hình trong thực hiện nhiệm vụ Quốc phòng-An ninh:

a) Tập thể: Là các tập thể thuộc các lực lượng vũ trang, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, có nhiều phương pháp mới, cách làm sáng tạo, đạt hiệu quả cao trong thực hiện nhiệm vụ, tinh thần sẵn sàng chiến đấu cao, chủ động trong mọi tình huống, giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội, làm tốt công tác vận động quần chúng, xây dựng "*thế trận lòng dân*" vững chắc, không để xảy ra các "*điểm nóng*", vụ việc phức tạp; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do huyện, đơn vị, địa phương phát động.

b) Cá nhân: Có nhiều phương pháp, giải pháp mới, sáng tạo, đạt hiệu quả cao trong thực hiện phong trào thi đua Quyết thắng, phong trào Vì an ninh Tổ quốc, luôn

sẵn sàng chiến đấu, chủ động trong mọi tình huống; có phương pháp, giải pháp tác chiến hiệu quả; thực hiện tốt các hoạt động giữ gìn, đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn được phân công phụ trách, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

2.3. Mô hình điển hình trong lĩnh vực Giáo dục - Đào tạo:

a) Tập thể: Các trường học, cơ sở giáo dục, dạy nghề có chất lượng giáo dục ngày càng tăng (*tỷ lệ học sinh khá giỏi cao; tỷ lệ giáo viên giỏi các cấp cao; cơ sở vật chất, thiết bị được trang bị giữ gìn, bảo quản tốt, phát huy có hiệu quả trong công tác dạy và học,...*); trường học thân thiện, học sinh tích cực học tập xây dựng phong trào, nề nếp học tập hiệu quả; tập thể đoàn kết; các hoạt động xã hội, phong trào Đoàn, Đội đạt hiệu quả, chất lượng; thực hiện tốt các phong trào thi đua; phân loại cuối năm cơ quan, trường học phải đạt tiêu chuẩn an toàn về an ninh trật tự.

b) Cá nhân: Có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo trong công tác; là nhân tố tiêu biểu, nổi trội của trường; gương mẫu đi đầu trong mọi lĩnh vực; hàng năm luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; có nhiều sáng kiến, giải pháp hữu ích trong công tác.

2.4. Mô hình điển hình trong lĩnh vực y tế, chăm sóc sức khỏe nhân dân:

a) Tập thể: Là các tập thể, đơn vị ngành y tế từ huyện đến xã, thị trấn thực hiện tốt các Chương trình, mục tiêu quốc gia về lĩnh vực Y tế; nâng cao hiệu quả trong công tác chăm sóc sức khỏe cho người dân; có phương pháp, giải pháp mới, sáng tạo nâng cao hiệu quả công tác; thực hiện tốt các quy định của ngành y; thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua của ngành, đặc biệt là y đức của người thầy thuốc; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua của huyện, địa phương.

b) Cá nhân: Có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo trong công tác; là nhân tố tiêu biểu, nổi trội của cơ quan, đơn vị; gương mẫu đi đầu trong mọi lĩnh vực; hàng năm luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; tích cực nghiên cứu, áp dụng các sáng kiến, giải pháp trong thực hiện chức năng nhiệm vụ; có tinh thần đoàn kết, xây dựng tập thể; có ý thức trách nhiệm với tập thể, với cộng đồng.

2.5. Mô hình tổ chức Hội, Đoàn thể tiêu biểu:

a) Tập thể: Là các tổ chức Hội, đoàn thể ở cơ sở; các mô hình, các câu lạc bộ do các Hội, đoàn thể xây dựng và chỉ đạo, có sự sáng tạo trong hoạt động tuyên truyền, giáo dục, vận động đoàn viên, hội viên và nhân dân thực hiện tốt đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của địa phương, hưởng ứng tích cực các phong trào thi đua trên địa bàn; các thành viên của tổ chức là người gương mẫu đi đầu, là tấm gương sáng để mọi người học tập và noi theo.

b) Cá nhân: Luôn gương mẫu đi đầu, là những tấm gương sáng để mọi người học tập, noi theo; có nhiều sáng tạo trong hoạt động tuyên truyền, giáo dục, vận động đoàn viên, hội viên và nhân dân thực hiện tốt đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của địa phương; hàng năm luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; có tinh thần đoàn kết, xây dựng tổ chức hội, đoàn thể vững mạnh.

2.6. Mô hình xây dựng Thôn văn hóa gắn với phong trào thi đua Xây dựng nông thôn mới:

a) Tập thể: Là khu dân cư, thôn làng, tổ dân phố xây dựng được hương ước, quy định về thực hiện nếp sống văn hóa và giữ gìn bản sắc dân tộc; giữ gìn an ninh trật tự, môi trường; hàng năm giảm tỷ lệ hộ nghèo, không có hộ gia đình tái nghèo; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; không có người mắc các tệ nạn xã hội; vệ sinh

môi trường được đảm bảo; đời sống vật chất, tinh thần của người dân ngày được nâng lên rõ rệt...; kết quả bình xét cuối năm phải đạt tiêu chuẩn về văn hóa, an toàn về an ninh trật tự.

b) Cá nhân: Cá nhân có nhiều đóng góp trong tuyên truyền, vận động, tham gia giữ gìn an ninh trật tự, môi trường, hiến đất làm đường, đóng góp tiền của vật chất, ngày công lao động... xây dựng cơ sở hạ tầng nông thôn.

2.7. Mô hình điển hình trong sản xuất - kinh doanh:

a) Tập thể: Là các doanh nghiệp, hợp tác xã có nhiều thành tích trong hoạt động sản xuất kinh doanh và có nhiều đóng góp cho xã hội; có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật trong sản xuất kinh doanh mang lại hiệu quả cao; tích cực đầu tư mở rộng lĩnh vực, ngành nghề kinh doanh, lợi nhuận hằng năm tăng; thực hiện tốt nghĩa vụ tài chính theo quy định của pháp luật; đạt tiêu chuẩn an toàn lao động, an ninh trật tự, môi trường; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do huyện, địa phương tổ chức phát động.

b) Cá nhân: Cá nhân có nhiều thành tích trong hoạt động sản xuất kinh doanh và có nhiều đóng góp cho xã hội; có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật trong sản xuất kinh doanh mang lại hiệu quả kinh tế cao, làm lợi cho đơn vị; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do huyện, địa phương tổ chức phát động; tích cực tham gia, đóng góp cho công tác xã hội từ thiện.

2.8. Mô hình điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua:

a) Đak Đoa chung sức xây dựng nông thôn mới: Thực hiện tốt việc tham mưu, đề xuất cấp thẩm quyền ban hành cơ chế, chính sách, giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, thúc đẩy xây dựng nông thôn mới; có phương pháp, cách làm hay, sáng tạo phù hợp với điều kiện thực tế để tổ chức thực hiện các tiêu chí đạt hiệu quả; thực hiện xây dựng đạt chuẩn nông thôn mới và tiếp tục nâng cao chất lượng tiêu chí nông thôn mới toàn diện, nổi bật.

b) Đak Đoa chung tay vì người nghèo: Là hộ gia đình điển hình, tích cực lao động, sản xuất kinh doanh, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào lao động, sản xuất, kinh doanh đạt hiệu quả cao; hằng năm gia đình đạt danh hiệu “*Gia đình văn hóa*”; tích cực tham gia hoạt động xã hội; chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2.8. Mô hình, gương điển hình về phát triển kinh tế hộ gia đình: Là hộ gia đình thực hiện sản xuất kinh doanh, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật đạt hiệu quả cao trong phát triển kinh tế trang trại, chăn nuôi hoặc kinh doanh hàng hóa - dịch vụ hợp pháp; không gây ảnh hưởng xấu đến bảo vệ môi trường; tạo việc làm cho người lao động; lợi nhuận thu được hằng năm của gia đình cao nhất trong số các hộ gia đình tại địa phương.

IV. QUY TRÌNH THỰC HIỆN

1. Xây dựng kế hoạch phát hiện, lựa chọn mô hình, gương điển hình tiên tiến: các cơ quan, đơn vị, địa phương lựa chọn mỗi đơn vị ít nhất 01 mô hình, điển hình tiêu biểu của cơ quan, đơn vị, địa phương mình.

2. Bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến: trên cơ sở các mô hình, gương điển hình tiên tiến đã phát hiện và lựa chọn, các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng hoạt động bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến.

3. Đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình, biểu dương khen thưởng; đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng trong dịp Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp năm 2020.

V. TIỀN ĐỘ THỰC HIỆN: Từ năm 2019 đến năm 2020

1. Các cơ quan, đơn vị tiếp tục lãnh chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch đã xây dựng, bổ sung các nhân tố mới, điển hình mới, nhằm đảm bảo thực hiện thành công kế hoạch đã đề ra; quan tâm theo dõi sát sao, kịp thời phát hiện những mô hình mới trong các phong trào thi đua, những vấn đề nảy sinh để điều chỉnh, bổ sung kế hoạch cho phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị để mọi người nghiên cứu, học tập; thực hiện các biện pháp tuyên truyền, phổ biến về những kinh nghiệm, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, gương người tốt, việc tốt; tổ chức học tập kinh nghiệm của điển hình tiên tiến về phương pháp, cách làm hiệu quả, đạt thành tích trong thực hiện phong trào thi đua.

2. Tổ chức đánh giá, tổng kết công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình để tôn vinh, biểu dương gương điển hình xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua tại Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp và lựa chọn giới thiệu điển hình tiên tiến tham dự, biểu dương, khen thưởng tại Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Gia Lai lần thứ X năm 2020.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này, các cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp thuộc huyện xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện ở cơ quan, đơn vị, địa phương mình, gửi về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ) **trước ngày 15/10/2019**.

2. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức thành viên vận động đoàn viên, hội viên phát huy vai trò chủ thể, tích cực tham gia hưởng ứng và phối hợp chặt chẽ với chính quyền trong việc triển khai, tổ chức thực hiện kế hoạch này.

3. Đài phát thanh và Truyền hình huyện tiếp tục thực hiện tốt các chuyên trang, chuyên mục, tăng thời lượng tuyên truyền về các phong trào thi đua yêu nước, gương người tốt, việc tốt, các điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực đời sống để biểu dương, tôn vinh, nhân rộng tạo sức lan tỏa trong các tầng lớp nhân dân.

4. Cơ quan Thường trực Hội đồng Thi đua – Khen thưởng huyện (Phòng Nội vụ) chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan, phối hợp các cơ quan thông tin đại chúng kịp thời phát hiện, tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, cách làm sáng tạo, hiệu quả của các điển hình xuất sắc tiêu biểu; đẩy mạnh tuyên truyền việc đổi mới các hoạt động thi đua, khen thưởng; tham mưu Ủy ban nhân dân huyện xét và đề nghị xét khen thưởng đối với tập thể, cá nhân điển hình tại Hội nghị điển hình tiên tiến của huyện lần thứ III và Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh lần thứ X.

Trên đây là Kế hoạch về xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn huyện, đề nghị các cơ quan, đơn vị, ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tổ chức triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Ban TĐKT Tỉnh (b/c);
- Th/trực Huyện ủy (b/c);
- Th/trực HĐND huyện (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Thành viên HĐTĐKT huyện;
- Các cơ quan, đơn vị, đoàn thể huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các doanh nghiệp thuộc khối thi đua của huyện;
- Trang thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, TĐKT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Minh Trung