

KẾ HOẠCH

**Nâng cao chỉ số đào tạo lao động trên địa bàn huyện
giai đoạn 2021-2025**

Thực hiện Kế hoạch số 55/KH-SLĐTBXH ngày 02/11/2021 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc nâng cao chỉ số đào tạo lao động góp phần nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) Gia Lai, giai đoạn 2021-2025.

UBND huyện xây dựng kế hoạch nâng cao chỉ số đào tạo lao động trên địa bàn huyện, giai đoạn 2021-2025 với nội dung sau:

I. MỤC TIÊU:

1. Mục tiêu chung:

Thúc đẩy đào tạo nghề, phát triển kỹ năng, giải quyết việc làm cho người lao động và hỗ trợ cho doanh nghiệp chủ động nhân lực, phát triển các ngành công nghiệp tại địa phương; chú trọng đào tạo thường xuyên, đào tạo cập nhật, đào tạo lại và đào tạo tại doanh nghiệp để phù hợp với yêu cầu của doanh nghiệp nhằm duy trì việc làm bền vững cho người lao động và nhu cầu sử dụng nhân lực của doanh nghiệp, góp phần cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh của huyện thật sự thông thoáng, thuận lợi nhằm thu hút sự tham gia đầu tư, sản xuất, kinh doanh của các thành phần kinh tế.

2. Mục tiêu cụ thể:

- Tạo được sự chuyển biến trong nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và cộng đồng doanh nghiệp về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc nâng cao chất lượng đào tạo, chất lượng dịch vụ giới thiệu việc làm; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc cải thiện nâng cao chỉ số Đào tạo lao động của huyện.
- Đảm bảo sự phối hợp của các cấp, các ngành trong thực hiện các nội dung, yêu cầu của Kế hoạch. Thường xuyên phối hợp, đôn đốc, kiểm tra, giám sát để đảm bảo việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ đạt hiệu quả, chất lượng.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP:

1. Nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ sở đào tạo nghề nghiệp nhằm góp phần nâng cao chỉ số đào tạo lao động và giải quyết việc làm cho người lao động trong tình hình mới:

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác tuyển sinh và thích ứng, linh hoạt trong đào tạo nghề nghiệp, trong đó ưu tiên hỗ trợ đào tạo tập huấn, chuyển giao, đào tạo lại cho người lao động bị tác động và ảnh hưởng bởi

dịch Covid-19; nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp đáp ứng nhân lực trực tiếp phục vụ cho sản xuất, kinh doanh.

- Chủ động kịp thời tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc cấp bách của doanh nghiệp; thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ người lao động và đơn vị sử dụng lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19, góp phần phục hồi sản xuất, kinh doanh, đảm bảo đời sống và an toàn cho người lao động.

- Chỉ đạo tiếp tục đẩy mạnh kế hoạch tuyển sinh, đào tạo cho phù hợp với tình hình dịch Covid-19; các chương trình đào tạo nghề ngắn hạn trong một số lĩnh vực đáp ứng cung cấp lực lượng lao động cho doanh nghiệp...

- Phối hợp tổ chức Chương trình “Tư vấn, định hướng nghề nghiệp và giới thiệu việc làm cho học sinh, sinh viên”, qua đó giới thiệu, cung cấp thông tin thị trường lao động, việc làm cho học sinh, sinh viên, người lao động có nhiều thông tin đa dạng về những ngành, nghề đang được các doanh nghiệp trên địa bàn trong và ngoài huyện có nhu cầu tuyển dụng và cơ hội nghề nghiệp sau khi ra trường; đồng thời, kết nối và thúc đẩy mạnh mẽ trong sự hợp tác giữa các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và doanh nghiệp.

2. Nâng cao hiệu quả hoạt động tuyển sinh, đào tạo; tăng cường hoạt động hợp tác giữa cơ sở đào tạo và doanh nghiệp để gắn đào tạo với việc làm:

- Tăng cường công tác truyền thông, giáo dục nghề nghiệp, gắn tuyển sinh với tuyển dụng. Thực hiện có hiệu quả hoạt động hướng nghiệp trong các trường THCS, THPT và trong cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

- Đề xuất hoàn thiện cơ chế, chính sách để huy động các nguồn lực, nguồn lực của các nhà đầu tư vào các ngành nghề, lĩnh vực mà huyện có lợi thế, tạo ra giá trị gia tăng cao, thu hút nhiều lao động.

- Phát triển nguồn nhân lực qua đào tạo nghề đảm bảo về số lượng, chất lượng, cơ cấu trình độ, cơ cấu ngành, nghề đào tạo, đáp ứng nhu cầu nhân lực kỹ thuật trực tiếp của thị trường lao động; trong đó chú trọng đào tạo nguồn nhân lực có tay nghề cao thuộc các lĩnh vực, các ngành kinh tế mũi nhọn, dịch vụ, công nghiệp, nông nghiệp...

- Thực hiện mô hình đào tạo liên kết nhà trường và doanh nghiệp trong đó doanh nghiệp trực tiếp cùng cơ sở giáo dục nghề nghiệp xây dựng, triển khai quá trình đào tạo. Chủ động liên kết để đưa học sinh, sinh viên đi thực hành tại doanh nghiệp, từ đó, nâng cao kỹ năng nghề cũng như cơ hội có việc làm sau khi ra trường của học viên;

- Phát triển mạnh các phương thức học nghề tại nơi làm việc, gắn đào tạo với địa chỉ sử dụng lao động; thực hiện khảo sát, dự báo ngắn hạn, trung hạn và dài hạn về nhu cầu nguồn nhân lực, nhu cầu việc làm và nhu cầu đào tạo theo lĩnh vực, ngành nghề, cấp trình độ đào tạo.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động hướng nghiệp ở các trường THCS, THPT trên địa bàn huyện; yêu cầu các cơ sở giáo dục nghề nghiệp thường xuyên cung cấp thông tin về năng lực đào tạo, thông tin tuyển sinh, tỷ lệ học sinh, sinh viên sau

khi tốt nghiệp có việc làm đến các địa phương để phối hợp trong tuyển sinh.

- Rà soát các văn bản, chế độ chính sách hiện hành về giáo dục nghề nghiệp đề xuất, tham mưu UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong hoạt động giáo dục nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu thực tiễn theo hướng có lợi nhất cho người học, chú trọng các đối tượng là thanh niên nông thôn và phụ nữ.

3. Nâng cao tỷ lệ lao động qua đào tạo đang làm việc tại doanh nghiệp:

- Triển khai có hiệu quả các chính sách phát triển giáo dục nghề nghiệp, nhất là cơ chế, chính sách khuyến khích doanh nghiệp gắn kết trong đào tạo gắn với việc làm; định hướng doanh nghiệp chủ động cung cấp thông tin về nhu cầu sử dụng lao động, quy mô, về cơ cấu, về trình độ đào tạo để cung cấp cho các cơ sở đào tạo.

- Đẩy mạnh liên kết hợp tác với các đối tác doanh nghiệp đầu tư có nhu cầu sử dụng lao động để tư vấn và giới thiệu, tạo việc làm cho học sinh, sinh viên sau khi tốt nghiệp. Chủ động căn cứ vào xu hướng tuyển dụng của doanh nghiệp để tập trung vào một số ngành, nghề đang có nhu cầu để tổ chức đào tạo chuyển đổi gắn với vị trí việc làm tại doanh nghiệp.

- Phối hợp nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp, cung cấp dịch vụ đào tạo nghề có chất lượng, đảm bảo thành thạo kỹ năng nghề, gắn kết quả đào tạo với giải quyết việc làm theo địa chỉ; các cơ sở đào tạo nghề thực hiện việc đào tạo thông qua đặt hàng của doanh nghiệp nơi người lao động được tiếp nhận vào làm việc.

- Khuyến khích doanh nghiệp sử dụng người lao động đã qua đào tạo, có trình độ kỹ năng nhằm tăng năng suất lao động, hạn chế được tai nạn lao động và tăng năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp.

4. Hỗ trợ doanh nghiệp thực hiện đào tạo cho lao động nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề:

- Đẩy mạnh hoạt động hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa theo Nghị định số 80/2021/NĐ-CP ngày 26/8/2021 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa; hỗ trợ đào tạo lao động cho các doanh nghiệp được hưởng ưu đãi đầu tư theo quy định tại Nghị định số 31/2021/NĐ-CP ngày 26/3/2021 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Đầu tư. Quyết định số 17/2021/QĐ-TTg quy định mức hỗ trợ học nghề đối với người lao động tham gia bảo hiểm thất nghiệp...

- Khuyến khích doanh nghiệp quan tâm, bồi dưỡng chất lượng chuyên môn, tay nghề cho người lao động; phối hợp với cơ quan quản lý nhà nước, cơ sở đào tạo, cung cấp thông tin về nhu cầu tuyển dụng lao động để tổ chức đào tạo nghề cho người lao động.

- Thông qua các hội nghị, hoạt động hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp khuyến khích các doanh nghiệp có đủ điều kiện thành lập cơ sở giáo dục nghề nghiệp trong doanh nghiệp; đồng thời, khuyến khích các doanh nghiệp công nhận, tuyển dụng, sử dụng, trả tiền lương, tiền công cho người lao động dựa trên kỹ năng

và năng lực hành nghề...

5. Nâng cao chất lượng hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm:

- Chỉ đạo triển khai thực hiện hỗ trợ phát triển thông tin thị trường lao động nhằm kết nối giữa người lao động với người sử dụng lao động, kết nối đào tạo nghề gắn với nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp.

- Từng bước tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện các giao dịch về lao động, việc làm trực tuyến có sự kết nối giữa các địa phương với nhau để điều tiết nguồn nhân lực lao động, đặc biệt quan tâm đến lao động trở về địa phương từ các tỉnh, nay có nhu cầu tìm kiếm việc làm.

- Chỉ đạo nâng cao hiệu quả kết nối, phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh trong công tác đào tạo nghề và cung ứng lao động cho các doanh nghiệp, tăng cường chia sẻ thông tin thị trường lao động.

- Đẩy mạnh việc thu thập thông tin biến động về cung - cầu lao động hàng năm trên địa bàn huyện phục vụ yêu cầu quản lý, phân tích, xây dựng kế hoạch về thị trường lao động.

6. Tập trung nâng cao chỉ số phần trăm tổng chi phí kinh doanh dành cho tuyển dụng lao động:

- Hướng dẫn, chỉ đạo triển khai thực hiện đầy đủ và hiệu quả chính sách việc làm, bảo hiểm thất nghiệp và quản lý lao động.

- Cung cấp thông tin và dịch vụ tư vấn pháp lý cho người lao động tham vấn về việc làm khi cần thiết.

- Tăng cường tuyên truyền, đối thoại doanh nghiệp, người lao động và cung cấp các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của huyện, các công trình, dự án trọng điểm, nhu cầu lao động để thu hút người lao động làm việc; hoàn thiện các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp sử dụng lao động, giải quyết việc làm.

- Phối hợp đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho đội ngũ công chức làm công tác dạy nghề, việc làm về kiến thức và kỹ năng thu thập, xử lý, khai thác thông tin thị trường lao động phục vụ tư vấn, giới thiệu việc làm đáp ứng nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội:

- Chủ trì, phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể có liên quan, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tổ chức thực hiện Kế hoạch đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho lao động nông thôn giai đoạn 2021 - 2025;

- Phối hợp với Trung tâm GDNN - GDTX huyện, UBND các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch, nhu cầu kinh phí, xây dựng kế hoạch dạy nghề cho lao động nông thôn theo quy định hiện hành, phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của huyện;

- Phối hợp với UBND các xã, thị trấn, các đoàn thể huyện tuyên truyền các

chính sách đối với công tác đào tạo nghề, hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau khi tốt nghiệp THCS và THPT như: Nghị định 86/2015/NĐ-CP, Quyết định 53/2015/QĐ-TTg, Quyết định 18/2017/QĐ-UBND ngày 12/5/2017 của UBND tỉnh Gia Lai,...;

- Tổng hợp lao động có nhu cầu đi làm việc trong, ngoài tỉnh, làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn huyện. Lựa chọn các doanh nghiệp có đủ pháp lý và năng lực hoạt động trong lĩnh vực tuyển dụng lao động ở các thị trường có thu nhập ổn định; phối hợp với UBND các xã, thị trấn, các đơn vị tham gia tuyển chọn lao động tổ chức thông tin, tuyên truyền, tuyển chọn người lao động đi làm việc trong và ngoài nước;

- Chủ trì, phối hợp với Trung tâm Dịch vụ - Việc làm tỉnh Gia Lai để nắm nhu cầu tuyển dụng lao động của các Doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh; thường xuyên mở các phiên giao dịch việc làm tại huyện để tạo điều kiện cho người lao động và doanh nghiệp đến giao dịch việc làm được thuận lợi;

- Cung cấp thông tin thường xuyên, kịp thời về nhu cầu lao động, thị trường lao động, tài liệu tuyên truyền về đào tạo nghề và giải quyết việc làm, nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh,... đến các đoàn thể huyện, các cơ quan thông tin, tuyên truyền, UBND các xã, thị trấn trên địa bàn;

- Chủ trì phối hợp với các ngành có liên quan duy trì, cập nhật biến động thông tin thị trường lao động; cập nhật thông tin cung, cầu lao động từ các xã, thị trấn để có cơ sở dữ liệu xây dựng kế hoạch giải quyết việc làm cho lao động nông thôn hàng năm;

- Trên cơ sở mục tiêu, nhiệm vụ của Kế hoạch, hàng năm xây dựng và tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện giao chỉ tiêu cụ thể cho các xã, thị trấn về công tác giải quyết việc làm và dạy nghề để tổ chức thực hiện.

2. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn:

- Chủ trì, phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Trung tâm GDNN - GDTX huyện xác định nhu cầu đào tạo các ngành nghề cần đào tạo trong lĩnh vực nông nghiệp;

- Chủ trì, phối hợp phòng Văn hóa và Thông tin và các đơn vị liên quan cung cấp thông tin thị trường hàng hóa, hỗ trợ việc tiêu thụ sản phẩm nông nghiệp, dịch vụ nông nghiệp đến cấp xã;

- Thực hiện lồng ghép có hiệu quả chương trình, kế hoạch đào tạo nghề cho lao động nông thôn trong chương trình xây dựng nông thôn mới, chương trình khuyến nông;

- Cung cấp thông tin về định hướng, quy hoạch phát triển nông nghiệp và nông thôn của huyện cho phòng Lao động - Thương binh và Xã hội khi xây dựng kế hoạch hàng năm;

- Tổ chức triển khai các chính sách do Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn trong công tác đào tạo nghề thực hiện chương trình mục tiêu quốc gia về nông thôn mới; Phối hợp tham gia kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện dạy nghề nông

ng nghiệp cho lao động nông thôn.

3. Phòng Giáo dục và Đào tạo:

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan, UBND các xã, thị trấn, các Đoàn thể huyện thực hiện tuyên truyền các chính sách đối với công tác đào tạo nghề, hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau khi tốt nghiệp THCS và THPT như: Nghị định 86/2015/NĐ-CP, Quyết định 53/2015/QĐ-TTg, Quyết định 18/2017/QĐ-UBND ngày 12/5/2017 của UBND tỉnh Gia Lai; định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông gắn với giải quyết việc làm sau đào tạo.

- Xây dựng chương trình và nâng cao hiệu quả giáo dục hướng nghiệp trong trường trung học cơ sở, trung học phổ thông để học sinh có nhận thức đúng đắn về học nghề và chủ động lựa chọn học nghề phù hợp; Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 101/KH-UBND ngày 19/8/2020 của UBND huyện Đak Đoa, về việc thực hiện Đề án “Giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông” trên địa bàn huyện Đak Đoa, giai đoạn 2020 - 2025;

- Chủ trì, tham mưu UBND huyện quyết định trong việc đánh giá hiệu quả hoạt động của các Trung tâm học tập cộng đồng tại các xã, thị trấn;

- Cung cấp các thông tin, số liệu thống kê về học sinh định kỳ về phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để làm cơ sở tham mưu UBND huyện xây dựng kế hoạch đào tạo nghề cho lao động nông thôn hàng năm.

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch:

- Có những biện pháp cụ thể mở rộng và phát triển các hợp tác xã, kinh tế tư nhân phát triển ở các lĩnh vực sản xuất, thu mua, chế biến nông sản và các lĩnh vực ngành nghề thu hút được nhiều lao động tham gia, đặc biệt là thanh niên ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số dễ tiếp cận;

- Phối hợp xây dựng chính sách, lồng ghép chương trình giải quyết việc làm với các chương trình phát triển kinh tế xã hội khác của huyện;

- Chủ trì, phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tham mưu UBND huyện cân đối, bố trí kinh phí thực hiện công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn huyện giai đoạn 2021 - 2025 theo quy định.

5. Phòng Kinh tế - Hạ tầng:

- Tham mưu UBND huyện các giải pháp thu hút đầu tư, tạo điều kiện để các doanh nghiệp mở rộng sản xuất, kinh doanh để tạo thêm nhiều việc làm; hỗ trợ có hiệu quả cho các doanh nghiệp mới khởi nghiệp và các doanh nghiệp đầu tư vào nông nghiệp, nông thôn. Chú trọng phát triển các ngành nghề tiểu thủ công nghiệp, các cơ sở chế biến nông, lâm sản trên địa bàn huyện.

- Chủ trì, phối hợp với phòng Văn hóa và Thông tin, các đơn vị liên quan cung cấp thông tin thị trường hàng hóa, hỗ trợ việc tiêu thụ sản phẩm công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, công nghiệp chế biến và làng nghề cho khu vực nông thôn

đến cấp xã, địa bàn khó khăn;

- Chủ trì, tham mưu UBND huyện các giải pháp để phát triển sản xuất công nghiệp theo chiều sâu, thúc đẩy đổi mới công nghệ, cải tiến quy trình sản xuất. Tăng cường thu hút các doanh nghiệp đầu tư các dự án vào các khu công nghiệp. Thúc đẩy phát triển làng nghề theo hướng nâng cao chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh.

6. Phòng Nội vụ:

Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan tổ chức thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ các xã, thị trấn. Tập trung tăng cường quản lý, thống kê số lượng thanh niên trên địa bàn, chỉ đạo nắm bắt tình hình nhu cầu việc làm, đào tạo nghề phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện thực hiện tư vấn hướng nghiệp, đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho thanh niên, đặc biệt là thanh niên trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số; chỉ đạo triển khai đạt các chỉ tiêu trong công tác quản lý thanh niên theo Nghị quyết 08-NQ/HU, ngày 22/12/2016 của Ban chấp hành Đảng bộ huyện về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng bộ trong việc giải quyết việc làm cho thanh niên vùng đồng bào dân tộc thiểu số giai đoạn 2016 - 2020, định hướng năm 2025.

7. Phòng Tư pháp:

Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan, UBND các xã, thị trấn thực hiện việc tuyên truyền, phổ biến các chính sách, pháp luật của nhà nước về lĩnh vực lao động - việc làm và dạy nghề, công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

8. Phòng Dân tộc:

Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan thực hiện thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ cho hộ đồng bào DTTS, hộ nghèo ở các xã, làng ĐBK. Phối hợp tuyên truyền, vận động người đồng bào dân tộc thiểu số tích cực tham gia lao động, học nghề, chuyển đổi ngành nghề phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

9. Chi nhánh Ngân hàng Chính sách Xã hội:

Thực hiện tốt việc tiếp nhận, thẩm định, giải ngân, thu hồi, xử lý nguồn vốn vay giải quyết việc làm, phát triển sản xuất, cho vay đối với người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng đúng quy định và thẩm quyền, tạo mọi điều kiện để người nghèo có nhu cầu được tiếp cận nguồn vốn vay theo quy định.

10. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hóa, Thông tin và Thể thao huyện:

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền các quy định của nhà nước về lĩnh vực lao động - việc làm và dạy nghề, công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng, tổ chức tuyên truyền, đưa tin, bài, nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay có hiệu quả;

- Phòng Văn hóa và Thông tin chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan thực hiện có hiệu quả trong công tác hợp tác, liên kết phát triển du lịch ở địa phương nhằm góp phần đẩy mạnh công tác giải quyết việc làm cho lao động trong lĩnh vực du lịch.

11. Trung tâm GDNN - GDTX huyện:

- Phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, UBND các xã, thị trấn triển khai có hiệu quả việc đào tạo nghề cho lao động nông thôn.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo đa ngành nghề, đảm bảo chất lượng, chuẩn đầu ra, phù hợp với vị trí việc làm. Đáp ứng nhu cầu đào tạo sau khi ngành chức năng khảo sát nhu cầu đào tạo, nhu cầu cung ứng nguồn lao động cho các doanh nghiệp;

- Nâng cao chất lượng giáo dục hướng nghiệp, tạo điều kiện tốt cho học sinh đang theo học tại trung tâm theo hướng vừa học văn hóa vừa học nghề; tăng cường công tác tư vấn, định hướng nghề nghiệp phù hợp với điều kiện, hoàn cảnh gia đình, năng lực học sinh nhằm chuyển biến tích cực công tác phân luồng học sinh sau THCS vào học các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đào tạo trình độ sơ cấp, trung cấp và cao đẳng phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế, xã hội của địa phương.

12. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể huyện:

- Thường xuyên tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đào tạo nghề, tạo việc làm cho người dân; vận động đoàn viên, hội viên các tổ chức đoàn thể tích cực tham gia học nghề, chuyển đổi nghề nghiệp.

- Tổ chức giám sát việc thực hiện Kế hoạch, đối thoại phản biện xã hội để giải quyết những bức xúc về vấn đề việc làm;

13. Đề nghị Huyện đoàn, Hội nông dân, Hội Liên hiệp phụ nữ huyện:

- Tổ chức lồng ghép các hoạt động tuyên truyền, tư vấn về học nghề và tạo việc làm cho lao động trong kế hoạch này vào các nội dung phù hợp của chương trình làm việc của đơn vị;

- Tích cực tuyên truyền các nội dung liên quan đến công tác giải quyết việc làm trên địa bàn huyện tới những đoàn viên, hội viên không có thu nhập ổn định, có nhu cầu tìm việc làm;

- Định kỳ hàng quý, rà soát, tổng hợp nhu cầu việc làm của đoàn viên, hội viên để phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị có liên quan giải quyết việc làm cho người lao động;

- Phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội trong việc cung cấp thông tin việc làm đến đoàn viên, hội viên của mình; Phối hợp các doanh nghiệp có tư cách pháp nhân trong tuyển dụng lao động để tư vấn nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp đến đoàn viên, hội viên.

14. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn:

- Căn cứ vào Kế hoạch này, UBND các xã, thị trấn phối hợp với các đơn vị liên quan của huyện triển khai thực hiện công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho lao động phù hợp với tình hình kinh tế - xã hội ở địa phương; chỉ đạo, tổ chức thực hiện kiểm tra, giám sát và đánh giá việc thực hiện Kế hoạch trên địa bàn.

- Tăng cường công tác tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện chính sách dạy nghề cho các đối tượng được hưởng chính sách ở địa phương, bảo đảm chính sách được thực hiện đúng mục đích, đúng đối tượng.

- Tạo điều kiện thuận lợi để các doanh nghiệp được phép hoạt động trong lĩnh vực tuyển dụng lao động đi làm việc trong và ngoài nước triển khai các hoạt động tư vấn, tuyển lao động tại địa phương;

- Thực hiện điều tra, khảo sát, thống kê lập danh sách và báo cáo về UBND huyện (qua phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) các đối tượng là người trong độ tuổi lao động chưa có việc làm, quân nhân xuất ngũ, người trực tiếp lao động trong các hộ sản xuất nông nghiệp bị thu hồi đất canh tác, học sinh, sinh viên tốt nghiệp chưa có việc làm trên địa bàn quản lý, học sinh sau khi tốt nghiệp THCS, THPT có nguyện vọng học nghề;

- Theo dõi, phối hợp với các cơ quan chức năng để ngăn chặn kịp thời các hình thức môi giới, lừa đảo và thu tiền bất hợp pháp của người lao động có nhu cầu đi làm việc trong, ngoài tỉnh và xuất khẩu lao động;

- Định kỳ hàng quý, báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ tại địa phương về UBND huyện (qua phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch nâng cao chỉ số đào tạo lao động trên địa bàn huyện, giai đoạn 2021-2025./. 

Nơi nhận:

- Sở LĐ - TB & XH;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Mặt trận và các đoàn thể huyện;
- Các cơ quan, đơn vị liên quan;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, VX. 

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Tiến Dũng