

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10 tháng 10 năm 2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời đại mới

Căn cứ Chương trình số 74-CTr/HU ngày 05/02/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy, về việc hành động thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10 tháng 10 năm 2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời đại mới (gọi tắt là Nghị quyết 41-NQ/TW).

Thực hiện Kế hoạch số 33/KH-UBND ngày 14/3/2024 của Ủy ban nhân dân huyện, về thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10 tháng 10 năm 2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời đại mới.

Ủy ban nhân dân xã xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu của Nghị quyết số 41-NQ/TW, nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, các tầng lớp Nhân dân về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của doanh nghiệp, doanh nhân đối với sự phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập quốc tế.

2. Cụ thể hóa các quan điểm, định hướng phát triển, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu Nghị quyết số 41-NQ/TW đảm bảo phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương; phân công trách nhiệm cụ thể cho các ngành trong lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra tại Nghị quyết số 41-NQ/TW và Chương trình số 74-CTr/HU ngày 05/02/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy, Kế hoạch số 33/KH-UBND ngày 14/3/2024 của Ủy ban nhân dân huyện.

3. Yêu cầu cán bộ, công chức, các ban ngành, đoàn thể tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW và Chương trình số 74-CTr/HU của Ban Thường vụ Huyện ủy phải nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, đồng bộ; huy động sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, cộng đồng doanh nghiệp, doanh nhân và các tầng lớp Nhân dân; thường xuyên kiểm tra, giám sát, định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

#### II. MỤC TIÊU

- Phát triển đội ngũ doanh nhân lớn mạnh về số lượng, chất lượng, cơ cấu hợp lý, có tầm nhìn, trí tuệ, đạo đức, tinh thần kinh doanh, làm giàu chính đáng, năng

động, sáng tạo, năng lực quản trị tiên tiến, tuân thủ pháp luật, có đạo đức, văn hoá kinh doanh mang bản sắc dân tộc; có trách nhiệm xã hội, ý thức bảo vệ môi trường, đóng góp xứng đáng cho các mục tiêu phát triển đất nước.

- Đến năm 2030, phát triển đội ngũ doanh nhân có năng lực và trình độ đáp ứng mục tiêu công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước.

- Đến năm 2045, phát triển đội ngũ doanh nhân có quy mô, năng lực và trình độ đáp ứng mục tiêu quốc gia phát triển, thu nhập cao, có vị thế, uy tín trong và ngoài tỉnh.

### **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

#### **1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, góp phần phát triển đất nước**

- Công chức Văn hóa - Thông tin: Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, Nhân dân, tạo sự thống nhất cao trong nhận thức về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân, tạo sự đồng thuận cao trong xã hội về khuyến khích, tạo điều kiện phát triển đội ngũ doanh nhân trong tình hình mới và trong quá trình thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, của đất nước.

- Cán bộ, công chức xã: Tăng cường công tác phòng, chống có hiệu quả các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong xây dựng và tổ chức thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển đội ngũ doanh nhân.

Khích lệ đội ngũ doanh nhân phấn đấu xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Nêu cao tinh thần trách nhiệm xã hội, tham gia các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước. Chú trọng tôn vinh, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tấm gương doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu.

#### **2. Tham gia hoàn thiện và thực hiện các chính sách, pháp luật tạo lập môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng cho doanh nhân, doanh nghiệp phát triển và cống hiến**

Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả những nhiệm vụ giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh công bằng, thông thoáng, bình đẳng và minh bạch; tạo môi trường cạnh tranh lành mạnh, an toàn để doanh nhân, doanh nghiệp hoạt động theo đúng pháp luật; nâng cao năng lực cạnh tranh, đề xuất bãi bỏ các rào cản, quy định về điều kiện kinh doanh không cần thiết, đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, xây dựng nền kinh tế số, chính quyền số, xã hội số, công dân số.

Thúc đẩy phát triển mạnh mẽ mô hình kinh tế mới như kinh tế tuần hoàn, kinh tế chia sẻ, kinh tế số và các loại thị trường, an toàn, lành mạnh, minh bạch nhằm đáp ứng yêu cầu chuyển dịch cơ cấu kinh tế phát triển phù hợp theo hướng dựa trên chất lượng, hiệu quả, đổi mới sáng tạo.

Quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi cho khu vực kinh tế tư nhân tiếp cận bình đẳng các nguồn lực xã hội, trọng tâm là vốn, đất đai, cơ hội kinh doanh; thường xuyên rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính, trong đó tập trung vào những thủ tục hành chính liên quan đến thuế, đăng ký kinh doanh, đầu tư, đất đai, môi trường, các điều kiện kinh doanh khác có liên quan... Công khai, minh bạch các chủ trương, chính sách, thủ tục hành chính và các mức thu phí, lệ phí và thực hiện đúng những nội dung đã được niêm yết, công khai.

Thường xuyên cập nhật, rà soát, kịp thời đề xuất sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật thuộc phạm vi quản lý liên quan đến cơ chế, chính sách ưu đãi đầu tư cho doanh nghiệp.

Tham mưu giải quyết nhanh, hiệu quả kiến nghị, đề xuất của doanh nghiệp thuộc thẩm quyền, không đùn đẩy trách nhiệm. Giao Công chức Tài chính – Kế toán xã tổng hợp các kiến nghị, đề xuất của doanh nghiệp, báo cáo kịp thời về UBND huyện (qua Phòng Tài chính – Kế hoạch) để giải quyết hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền giải quyết hiệu quả, dứt điểm các khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp.

- Công chức Tài chính - Kế toán:

+ Tham mưu triển khai hiệu quả các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp, đặc biệt là các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp đổi mới mô hình kinh doanh dựa trên xu thế chuyển đổi số, chuyển đổi năng lượng, chuyển đổi xanh, các mô hình kinh doanh mới.

+ Hướng dẫn doanh nghiệp, nhà đầu tư các quy định về trình tự thực hiện các thủ tục đầu tư trực tiếp trên địa bàn theo quy định của Luật Đầu tư, Nghị định số 31/2021/NĐ-CP ngày 26/3/2021.

- Văn phòng – Thống kê chủ trì, phối hợp với các công chức: Nâng cao chất lượng thực hiện thủ tục hành chính được thực hiện tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của xã, ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết thủ tục hành chính.

Tham mưu xử lý nghiêm hành vi những nhiễu, cản trở, tiêu, gây khó khăn trong giải quyết thủ tục hành chính, cản trở hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

- Giao Công chức Tư pháp - Hộ tịch: Hướng dẫn và tạo điều kiện thuận lợi để doanh nghiệp thực hiện quyền tố cáo, khiếu nại các hành vi tham nhũng, sách nhiễu, thiếu trách nhiệm trong giải quyết công việc, gây khó khăn, thiệt hại cho doanh nghiệp.

### **3. Phát triển đội ngũ doanh nhân lớn mạnh ngang tầm mục tiêu, nhiệm vụ phát triển trong thời kỳ mới**

- Cán bộ, công chức xã:

+ Tuyên truyền, khuyến khích và tạo điều kiện thuận lợi cho phát triển các mô hình kinh tế dựa trên đổi mới sáng tạo và nền tảng như kinh tế số, kinh tế chia sẻ, kinh tế tuần hoàn và các loại hình kinh tế mới khác.

+ Khuyến khích, động viên tinh thần kinh doanh, ý chí khởi nghiệp và đổi mới sáng tạo trong toàn xã hội, nhất là doanh nhân trẻ. Đẩy mạnh phổ biến, tuyên truyền kiến thức kinh doanh, khởi nghiệp trong toàn xã hội. Khuyến khích hộ kinh doanh có đủ điều kiện chuyển đổi thành doanh nghiệp. Rà soát các chính sách hỗ trợ phát triển doanh nhân nữ, doanh nhân trẻ, doanh nhân dân tộc thiểu số, doanh nhân, doanh nghiệp hoạt động tại các thôn, làng kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

- Công chức Tài chính - Kế toán: Theo dõi, lập danh sách các hộ kinh doanh có đủ điều kiện phát triển lên doanh nghiệp; tham mưu hoàn thành kế hoạch phát triển doanh nghiệp hàng năm.

- Công chức Văn hóa – Thông tin: Hỗ trợ các doanh nghiệp nhỏ và vừa sử dụng các nền tảng số để chuyển đổi số. Thông tin, tuyên truyền về chuyển đổi số cho cộng đồng doanh nghiệp trên địa bàn xã.

#### **4. Xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh, phát huy tinh thần dân tộc, khơi dậy khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc**

- Vận động, khích lệ đội ngũ doanh nhân luôn thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hoá kinh doanh, gắn với bản sắc dân tộc và tiếp cận được tinh hoa văn hoá kinh doanh thế giới là nhiệm vụ trọng tâm, lâu dài trong xây dựng đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp. Lấy đạo đức, văn hoá kinh doanh làm cốt lõi, đề cao tinh thần thượng tôn pháp luật; nâng cao vai trò của doanh nhân đóng góp cho ngoại giao kinh tế, quảng bá hình ảnh đặc trưng của địa phương.

- Vận động, nâng cao ý thức, trách nhiệm của doanh nhân, doanh nghiệp đối với xã hội, nhất là trong cung ứng sản phẩm, dịch vụ bảo đảm chất lượng; giữ gìn uy tín, thương hiệu doanh nghiệp; chú trọng bảo vệ môi trường; lên án, ngăn chặn, đề xuất xử lý doanh nhân, doanh nghiệp vi phạm đạo đức, văn hoá kinh doanh, vi phạm pháp luật. Đồng thời, khuyến khích doanh nhân, doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động giúp đỡ cho người có hoàn cảnh khó khăn, địa bàn đặc biệt khó khăn.

#### **5. Tăng cường đoàn kết, hợp tác, liên kết giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức dưới sự lãnh đạo của Đảng**

- Thúc đẩy hợp tác, liên kết, phối hợp hoạt động trong đội ngũ doanh nhân; giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức thông qua các hình thức đa dạng, phù hợp, gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh, trách nhiệm xã hội, góp phần xây dựng, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

- Công chức Địa chính - Nông nghiệp:

+ Tham mưu triển khai các giải pháp hỗ trợ hình thành và phát triển chuỗi liên kết sản xuất, chế biến, tiêu thụ các mặt hàng nông sản. Tận dụng tối đa sức tiêu thụ của thị trường trong nước. Đẩy mạnh tái cơ cấu ngành nông nghiệp gắn với xây dựng nông thôn mới. Tiếp tục thực hiện hỗ trợ liên kết sản xuất và tiêu thụ sản phẩm nông nghiệp trên địa bàn.

+ Khai thác thế mạnh, thúc đẩy liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với nông dân theo hướng xây dựng các mô hình sản xuất theo chuỗi cung

ứng, chuỗi giá trị; tạo điều kiện cho các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp, nông dân phát huy vai trò cầu nối trong liên kết, hợp tác.

- Công chức Lao động - Thương binh và Xã hội: Tham mưu các giải pháp xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ, thực chất giữa doanh nghiệp và người lao động, đẩy mạnh ký kết thỏa ước lao động, giải quyết hài hoà lợi ích doanh nghiệp và người lao động. Hỗ trợ đào tạo nghề cho lao động làm việc trong doanh nghiệp vừa và nhỏ. Quan tâm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, nhất là về tiêu chuẩn, an toàn lao động, an sinh, phúc lợi xã hội, dân chủ ở cơ sở, hạn chế tối đa tranh chấp lao động.

- Công chức Địa chính – Xây dựng: Tham mưu triển khai có hiệu quả chính sách hỗ trợ trong chuyển giao, ứng dụng, đổi mới công nghệ và các hoạt động khoa học, công nghệ trên địa bàn; khuyến khích, hỗ trợ doanh nghiệp đầu tư vào các hoạt động nghiên cứu, phát triển, chuyển giao công nghệ, ứng dụng tiến bộ khoa học công nghệ vào sản xuất, kinh doanh; thúc đẩy doanh nghiệp tiếp cận khoa học công nghệ thông qua đội ngũ trí thức, gắn nghiên cứu với thử nghiệm, tạo đột phá trong sản xuất, kinh doanh, cải tiến kỹ thuật, đổi mới sáng tạo, tăng năng suất lao động để doanh nghiệp phát triển nhanh và bền vững.

## **6. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước trong xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân**

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức xã, xác định việc xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân là mục tiêu, nhiệm vụ quan trọng trong chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và của cơ quan.

- Thường xuyên tổ chức học tập, phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, của tỉnh và của huyện tới cộng đồng doanh nghiệp trên địa bàn; chú trọng công tác phát triển doanh nghiệp, doanh nhân, số lượng doanh nghiệp thành lập mới tăng lên qua các năm, tình hình hoạt động kinh doanh của các doanh nghiệp ngày càng chất lượng, hiệu quả.

- Đổi mới phương thức quản lý nhà nước theo hướng lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm; tăng cường hướng dẫn các tổ chức quần chúng phối hợp với doanh nhân, doanh nghiệp.

- Thực hiện các chính sách hỗ trợ, ưu đãi cụ thể, thích hợp để khuyến khích hệ thống doanh nghiệp, đội ngũ doanh nhân trên địa bàn phát huy khả năng sản xuất kinh doanh, thực hiện vai trò quan trọng của mình trong việc phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng - an ninh, trật tự an toàn xã hội.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Cán bộ, công chức xã căn cứ nhiệm vụ được giao tại kế hoạch này và tình hình thực tế của địa phương để triển khai thực hiện. Trong đó phải cụ thể hoá các giải pháp để thực hiện đầy đủ các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu, trọng tâm của Kế hoạch này. Kịp thời giải quyết vướng mắc, đề xuất giải pháp tháo gỡ vấn đề mới phát sinh trong quá trình thực hiện.

2. Giao Công chức Tài chính – Kế toán xã: Tham mưu báo cáo tình hình, kết

quả triển khai thực hiện hàng tháng, quý, năm và gửi về Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện theo quy định.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức đoàn thể tăng cường công tác tuyên truyền, vận động cả hệ thống chính trị tích cực tham gia thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW và Chương trình số 74-CTr/HU./.

***Nơi nhận:***

- UBND huyện(b/c);
- Phòng Tài chính – Kế hoạch (b/c);
- Đảng ủy xã (b/c);
- Chủ tịch, PCT UBND xã;
- MT & các BNĐT xã;
- Các cơ quan, đơn vị;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn xã;
- Trang thông tin điện tử xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Phạm Văn Hảo**