

Số: 255/BC-UBND

Nam Yang, ngày 21 tháng 10 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2022 và phương hướng nhiệm vụ năm 2023

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG TRÊN ĐỊA BÀN XÃ

1. Hoạt động của HĐND, UBND xã

a. Đánh giá việc thực hiện Luật Tổ chức Chính quyền địa phương và các văn bản hướng dẫn thi hành

Hội đồng nhân dân xã thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, làm việc theo chế độ tập thể và quyết định theo đa số. Trong nhiệm kỳ các đại biểu HĐND tham gia đầy đủ các phiên họp, với tinh thần dân chủ, cởi mở, ý kiến đóng góp của các thành viên được chọn lọc, tiếp thu để thực hiện tốt nhiệm vụ, quyền hạn của HĐND cấp xã. Trong quá trình hoạt động, dưới sự lãnh đạo của Đảng uỷ, sự chỉ đạo của các cơ quan cấp trên, HĐND xã luôn quán triệt và thể chế hóa các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, các Nghị quyết của Ban chấp hành Đảng bộ và của HĐND tỉnh, huyện, của Ban chấp hành Đảng bộ xã để tham mưu và tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của HĐND xã theo quy định Thực hiện Luật Tổ chức Chính quyền địa phương, trong năm 2022, đã tổ chức thành công 03 kỳ họp (có 01 kỳ họp chuyên đề), thông qua 14 nghị quyết, quyết định nhiều chủ trương, biện pháp quan trọng về phát triển kinh tế, xã hội quốc phòng, an ninh của địa phương. Bên cạnh việc thực hiện giám sát thường xuyên và giám sát tại kỳ họp, TT. HĐND đã tổ chức giám sát chuyên đề 02 cuộc; xem xét, cho ý kiến 2 vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền giữa hai kỳ họp; tổ chức tốt các cuộc tiếp xúc cử tri trước và sau các kỳ họp, phản ánh tâm tư nguyện vọng của cử tri đến các ngành chức năng; tổ chức tiếp công dân định kỳ.

Hoạt động của UBND xã đã thực hiện theo đúng quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương, UBND hoạt động theo chế độ tập thể kết hợp với trách nhiệm của Chủ tịch UBND. Nhiệm vụ và quyền hạn của UBND và Chủ tịch UBND xã được quy định rất cụ thể đã tạo điều kiện để hoạt động của UBND được thực hiện một cách thông suốt, đồng bộ và hiệu quả. Bộ máy chính quyền xã thường xuyên được củng cố, kiện toàn; hiệu lực, hiệu quả quản lý và

điều hành từng bước được nâng cao. Việc tổ chức thực hiện nghị quyết của cấp ủy, của HĐND về các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, an ninh, quốc phòng của địa phương trong những năm qua đã thực hiện nghiêm túc, đạt kết quả tốt. Cơ chế Đảng lãnh đạo, chính quyền tổ chức thực hiện, phát huy quyền làm chủ của nhân dân thông qua các đoàn thể chính trị - xã hội ở xã, ở thôn được giữ vững và tăng cường. Quy chế dân chủ ở cơ sở được thực hiện tốt đã và đang phát huy tác dụng tích cực. Công tác cải cách hành chính được đẩy mạnh; kỷ luật, kỷ cương hành chính được duy trì, cơ chế hành chính “một cửa”, “một cửa liên thông” đã giảm bớt phiền hà cho tổ chức, công dân, được nhân dân đồng tình ủng hộ. Đội ngũ cán bộ, công chức trong bộ máy chính quyền được tăng cường, chất lượng được nâng lên. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã được đẩy mạnh.

b. Kết quả phê chuẩn nhân sự

-Tại kỳ họp thứ Nhất, HĐND xã khóa XIII, nhiệm kỳ 2021-2026. HĐND xã đã bầu Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND xã; Trưởng, Phó 2 Ban của HĐND xã và phê chuẩn số lượng ủy viên 2 Ban HĐND xã. Bầu Chủ tịch, Phó Chủ tịch và Ủy viên UBND xã. Nhìn chung, công tác bầu cử đã thực hiện đúng quy trình, hướng dẫn tại Nghị định số 69/2020/NĐ-CP ngày 24/6/2020 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 08/2016/NĐ-CP ngày 25/01/2016 của Chính phủ quy định số lượng Phó Chủ tịch UBND và quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, cách chức thành viên Ủy ban nhân dân.

-Về số lượng Phó Chủ tịch UBND xã: 01 người.

2. Địa giới hành chính

- Xã Nam Yang là xã thuộc đơn vị hành chính loại II.

- Công tác quản lý địa giới hành chính, mốc và hồ sơ địa chính: Địa giới hành chính trên địa bàn xã rõ ràng thống nhất theo suối và đường giao thông. Không có tình trạng chồng lấn hay tranh chấp địa giới hành chính. Mốc địa giới hành chính thường xuyên được kiểm tra không có trường mất mốc địa giới hành chính. Hồ sơ địa giới hành chính đầy đủ.

3. Cán bộ, công chức

a. Thực trạng cán bộ, công chức xã

- Việc bố trí cán bộ, công chức xã được thực hiện theo quy định tại Nghị định 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, cấp thôn. Tổng số cán bộ, công chức xã: 19 người (không kể công an chính quy). Trong đó:

cán bộ 10 người; công chức 09 người(Thiếu 01 công chức so với quy định). Các chức danh cán bộ, công chức cấp xã được bố trí đảm bảo đúng số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ chuyên môn theo quy định. Cụ thể như sau: Trình độ học vấn: THPT 19/19 người, đạt 100%; Trình độ chuyên môn: Chưa qua đào tạo 1/19 người, chiếm tỷ lệ 5,26%; Trung cấp 5/19 người, chiếm tỷ lệ 26,3%; Cao đẳng 2/19 người, chiếm tỷ lệ 10,5 %; Đại học 11/19 người, chiếm tỷ lệ 57,9%; Trình độ LLCT: Sơ cấp 3/19 người, chiếm tỷ lệ 15,79%; Trung cấp 16/19 người, chiếm tỷ lệ 84,21%; Chứng chỉ tin học A trở lên: 18/19 người, chiếm tỷ lệ 94,73%; Bồi dưỡng QLNN: 19/19 người, chiếm tỷ lệ 100 %; Bồi dưỡng chức danh: 15/19 người, chiếm tỷ lệ 78,94%% (Thiếu bồi dưỡng Bí thư, Phó chủ tịch HĐND, Phó chủ tịch UBND, Chủ tịch HCCB)

b. Việc điều động công chức từ xã này sang xã khác

Trong năm, UBND xã đã tiến hành rà soát công chức thuộc diện chuyển đổi theo Kế hoạch số 75/KH-UBND ngày 04 tháng 5 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện Đak Đoa về chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức (lãnh đạo và không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý) và viên chức trong cơ quan, đơn vị, địa phương năm 2022 theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng. Các trường hợp thuộc diện chuyển đổi: 01 người; Các trường hợp chưa thuộc diện chuyển đổi: 02 người.

c. Tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã

Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức xã được UBND xã quan tâm thực hiện theo đúng quy định về lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các chế độ chính sách khác theo quy định.

d. Đánh giá cán bộ, công chức xã

Công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức xã hàng năm đều được thực hiện theo đúng quy trình, hướng dẫn tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ. Tuy nhiên, về tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức còn chung chung, thiếu những tiêu chí về định lượng trong đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, dẫn đến những vướng mắc và tính hình thức trong quá trình thực hiện, phản ánh không đúng thực chất. Trong đánh giá, ngoài các nội dung có tính định tính thì các nội dung về chất lượng chuyên môn, kết quả thực hiện nhiệm vụ cũng chưa được lượng hóa, khó đo lường. Trong đánh giá cán bộ, công chức chưa đúng thực chất, còn hình thức; tình trạng nể nang, né tránh trách nhiệm, ngại va chạm; tinh thần tự phê bình và phê bình chưa cao.

e. Số lượng cán bộ, công chức xã bị kỷ luật

Trong năm, xã không có cán bộ, công chức bị kỷ luật.

4. Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, cấp thôn và người tham gia công việc ở thôn.

- Số lượng, chất lượng: Việc bố trí số lượng người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn thực hiện theo Nghị quyết 136/2021/NQ-HĐND ngày 25/02/2021 của HĐND tỉnh Gia Lai, riêng ở cấp thôn thực hiện theo Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 22/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tổ chức đại hội các chi bộ trực thuộc Đảng ủy xã và bầu trưởng thôn nhiệm kỳ 2022-202. Tổng số người hoạt động không chuyên trách cấp xã: 12 người. Người hoạt động không chuyên trách thôn: 8 người (Trong đó: 04 Bí thư kiêm Trưởng thôn và 04 Trưởng ban công tác Mặt trận thôn). Người trực tiếp tham gia công việc của thôn: 24 người. Về chất lượng của người hoạt động không chuyên trách cấp xã, cấp thôn được nâng lên về trình độ các mặt.

(Có biểu mẫu kèm theo).

- Tình hình thực hiện chế độ, chính sách: Đảm bảo chế độ chính sách cho người hoạt động không chuyên trách cấp xã, cấp thôn và người trực tiếp tham gia công việc ở thôn theo Nghị quyết 136/2021/NQ-HĐND ngày 25/02/2021 của HĐND tỉnh Gia Lai.

5. Thôn, Tổ dân phố

a. Số lượng thôn

- Trên địa bàn xã có 04 thôn.

- Tình hình tổ chức và hoạt động của thôn: Các thôn trên địa bàn xã Nam Yang tổ chức và hoạt động theo Thông tư số 04/2012/TT-BNV; Thông tư số 14/2018/TT-BNV và quyết định số 31/2013/QĐ-UBND ngày 02/10/2013 của UBND tỉnh Gia Lai về ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố thuộc tỉnh Gia Lai. Mỗi thôn có 01 Trưởng thôn và 01 Phó Trưởng thôn.

b. Triển khai sáp nhập thôn

Năm 2022, xã Nam Yang không có sáp nhập thôn. Hiện nay, 4/4 thôn đều đảm bảo quy mô về dân số.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong năm qua, việc thực hiện công tác chính quyền địa phương của HĐND, UBND xã đã cơ bản bám sát vào thực hiện Luật Tổ chức Chính quyền địa phương năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành. Tổ chức và hoạt động của HĐND, đã phát huy được vai trò, vị trí là cơ quan quyền lực

tại địa phương. Hoạt động của UBND xã điều hành các mặt kinh tế - xã hội, quốc phòng – an ninh đảm bảo UBND xã làm việc theo qui định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương; vừa đảm bảo phát huy vai trò lãnh đạo của tập thể UBND vừa đề cao tinh thần trách nhiệm của Chủ tịch, Phó chủ tịch, ủy viên UBND xã, đảm bảo dân chủ, minh bạch, hiệu quả trong mọi hoạt động. Bộ máy hành chính cấp xã được củng cố, kiện toàn, hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành từng bước được nâng cao.

Chất lượng cán bộ, công chức ngày càng được nâng lên, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thực tiễn tại địa phương. Công tác bồi dưỡng, đào tạo cán bộ, công chức được quan tâm. Các chế độ chính sách của cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn và người trực tiếp tham gia công việc ở thôn được được quan tâm thực hiện đúng.

2. Tồn tại, hạn chế

Đối với hoạt động của HĐND: Chất lượng kỳ họp được nâng lên tuy nhiên việc thảo luận, chất vấn chưa thật sự sôi nổi; hoạt động tiếp xúc cử tri về số lượng cử tri tham gia còn ít. Việc giám sát kết quả thực hiện các kiến nghị sau giám sát hiệu quả chưa cao.

Năng lực, trách nhiệm thực thi công vụ của một bộ phận cán bộ, công chức xã còn hạn chế, chưa đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ đề ra.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG NĂM 2023

1. Về tổ chức và hoạt động của HĐND, UBND

a. Về tổ chức, bộ máy

- Tuân thủ các quy định của nhà nước về tổ chức của HĐND và UBND cấp xã trong việc kiện toàn các chức danh Thường trực HĐND, các Ban của HĐND, kiện toàn thành viên UBND và các chức danh chuyên môn thuộc UBND cấp xã.

- Củng cố, bổ sung kịp thời khi có biến động về nhân sự các chức danh của HĐND và UBND đảm bảo hoạt động thông suốt của các cơ quan nhà nước tại chính quyền cơ sở đáp ứng yêu cầu quản lý trên các lĩnh vực tại địa phương.

b) Về hoạt động của HĐND, UBND xã

Tổ chức thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo đúng thẩm quyền, có phân công, phân nhiệm rõ ràng, triển khai kịp thời các nhiệm vụ chính trị của địa phương, đề ra các giải pháp chỉ đạo hoàn thành các chỉ tiêu phát triển kinh tế xã hội, quốc phòng, an ninh. Thực hiện có hiệu quả các giải pháp thúc đẩy phát triển sản xuất kinh doanh, đảm bảo các mục tiêu an sinh xã hội, bảo vệ môi trường và

cải thiện đời sống nhân dân, giữ vững an ninh chính trị và trật tự, an toàn xã hội. Thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực quản lý nhà nước, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo điều hành và thực thi pháp luật ở chính quyền cấp xã. Cụ thể:

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của HĐND và đại biểu HĐND trên các mặt công tác như: tổ chức các kỳ họp, ban hành Nghị quyết, thực hiện chức năng giám sát, tiếp xúc cử tri...

- Đẩy mạnh triển khai thực hiện hiệu quả cơ cấu lại lĩnh vực nông nghiệp và chăn nuôi theo hướng nâng cao giá trị sản xuất và phát triển bền vững. Tập trung thực hiện xây dựng Nông thôn mới nâng cao, kiểu mẫu; chương trình mỗi xã một sản phẩm gắn với xây dựng thương hiệu để khai thác tối đa tiềm năng, lợi thế các sản phẩm đặc trưng của các địa phương.

- Quản lý, khai thác, sử dụng hiệu quả tài nguyên và bảo vệ môi trường; chủ động phòng, chống và giảm nhẹ thiên tai. Thực hiện tốt công tác quản lý đất đai theo quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất.

3. Về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; ở thôn.

- Tiếp tục thực hiện các quy định của Trung ương, các Nghị quyết, Quyết định của tỉnh về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn.

- Thực hiện tốt công tác tuyển dụng, sử dụng, quản lý và bố trí, phân công nhiệm vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức đảm bảo đạt chuẩn theo quy định. Kien toàn người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, đáp ứng được các tiêu chuẩn, điều kiện, yêu cầu của mỗi chức danh người hoạt động không chuyên trách.

- Thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, trong đó chú trọng công tác bồi dưỡng trang bị kỹ năng thực hành công vụ.

4. Về số lượng, chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; ở thôn.

- Đảm bảo thực hiện đúng quy định về bố trí số lượng, các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; ở thôn.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2022 và phương hướng nhiệm vụ năm 2023 của xã Nam Yang./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Đảng ủy xã;
- Thường trực HĐND xã;
- UBMTTQ – các đoàn thể xã;
- Công chức xã;
- Thôn trưởng 4 thôn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Vũ Hoàng Yên