

KẾ HOẠCH

Về việc xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 – 2025 trên địa bàn huyện Đak Doa

Thực hiện Kế hoạch số 1043/KH-UBND ngày 28/7/2021 của UBND tỉnh về xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025; nhằm đẩy mạnh công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực để thúc đẩy các phong trào thi đua, nâng cao chất lượng công tác khen thưởng nhằm động viên, khích lệ tinh thần cho các tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XVII đã đề ra. Ủy ban nhân dân huyện Đak Doa ban hành Kế hoạch xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn huyện, giai đoạn 2021 - 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của việc xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn (gọi tắt là địa phương) vững mạnh, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh của huyện.

- Các cấp, các ngành, các địa phương trong huyện chủ động phát hiện, xây dựng và lựa chọn được những điển hình tiêu biểu, toàn diện trên từng lĩnh vực nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay để nêu gương và nhân rộng trong toàn huyện.

- Xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến gắn với việc thực hiện quyết liệt và hiệu quả công tác phòng chống dịch bệnh đặc biệt là đại dịch Covid-19. Trong năm 2021 và thời gian đầu của kế hoạch 2021-2025, tập trung thực hiện “mục tiêu kép” vừa phòng, chống dịch bệnh, bảo vệ sức khỏe Nhân dân, vừa phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an sinh xã hội và đời sống Nhân dân.

- Thông qua công tác phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến, tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức chất lượng công tác thi đua, khen thưởng nhằm tiếp tục thực hiện tốt Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị và pháp luật hiện hành về thi đua, khen thưởng.

2. Yêu cầu

- Các cấp ủy Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể, các xã, thị trấn cần coi trọng và quan tâm thường xuyên đến việc xây dựng điển hình; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ, xây dựng kế hoạch, đề ra tiêu chí cụ thể và triển khai thực hiện nghiêm túc, kịp thời, đạt hiệu quả thiết thực.

- Công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến gắn liền với các phong trào thi đua cụ thể, có kế hoạch rõ ràng; gắn với sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động... của mỗi cấp, mỗi ngành. Điển hình được nhân rộng phải thực sự tiêu biểu, chú trọng tập thể, cá nhân điển hình là lao động trực tiếp, ở địa bàn khó khăn, vùng sâu, vùng xa, có sức lan tỏa, tác động tích cực đối với cơ quan, đơn vị, địa phương và trong đời sống xã hội.

- Thông qua việc phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến, từ đó rút ra các bài học kinh nghiệm về tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng, kinh nghiệm về xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến.

II. NỘI DUNG

1. Thông qua quá trình tổ chức, triển khai và thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động của Trung ương, của tỉnh, của ngành, phát hiện, lựa chọn những mô hình, gương điển hình tiên tiến là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong lao động sản xuất, kinh doanh, học tập, công tác, chiến đấu và phục vụ chiến đấu.

2. Xây dựng các tiêu chí điển hình tiên tiến của tập thể và cá nhân phù hợp với đặc điểm, tính chất, nhiệm vụ của từng cơ quan, địa phương, đơn vị; lồng ghép nội dung, tiêu chí xây dựng điển hình tiên tiến của các cuộc vận động, các phong trào thi đua và hướng vào thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị trọng tâm của cơ quan, đơn vị, địa phương; tạo điều kiện về tinh thần, vật chất, cơ chế chính sách và môi trường thuận lợi để các điển hình thực hiện và thể hiện vai trò của mình.

3. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá tác dụng, tính hiệu quả, xác định khả năng phát triển của từng mô hình, việc ảnh hưởng của các điển hình ở mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương và các tầng lớp Nhân dân, từ đó rút kinh nghiệm để điều chỉnh và bổ sung hoàn thiện. Phát hiện những khó khăn, thiếu sót, kịp thời có biện pháp giúp đỡ điển hình tiên tiến phấn đấu, rèn luyện, tiếp tục duy trì thành tích và phát huy hiệu quả.

4. Tuyên truyền sâu rộng, kịp thời, có hiệu quả những nhân tố mới, điển hình tiên tiến. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và biện pháp tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến theo hướng thiết thực, hiệu quả, phù hợp với thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương và yêu cầu nhiệm vụ chính trị mới.

5. Tổ chức tham quan trực tiếp kết quả, học tập kinh nghiệm của điển hình tiên tiến và nghe điển hình tiên tiến báo cáo kinh nghiệm, phương pháp, cách làm đạt hiệu quả, đạt thành tích trong thực hiện phong trào thi đua.

6. Định kỳ sơ kết, đánh giá kết quả của các điển hình trong mỗi giai đoạn, để kịp thời rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo xây dựng, đồng thời lựa chọn những mô hình thật sự xuất sắc tiêu biểu, đem lại giá trị kinh tế cao, ý nghĩa xã

hội lớn, có sức lan tỏa rộng trên các lĩnh vực của đời sống xã hội, tổ chức tôn vinh khen thưởng, học tập và nhân rộng các mô hình trong phạm vi toàn ngành, toàn địa phương.

III. TIÊU CHÍ LỰA CHỌN

1. Đối tượng: Là các tập thể, cá nhân tiêu biểu trên tất cả các lĩnh vực, là những nhân tố mới, những điển hình xuất sắc qua các phong trào thi đua; được tập thể thừa nhận, suy tôn; có tác dụng cổ vũ, lôi cuốn, nêu gương.

2. Tiêu chí chung

- Mô hình, gương điển hình tiên tiến phải là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong lao động sản xuất, học tập, công tác, chiến đấu và phục vụ chiến đấu; là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; có tinh thần tương thân tương ái, giúp đỡ mọi người cùng tiến bộ; tích cực tham gia xây dựng các quỹ, tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện do cấp trên và địa phương phát động.

- Trên cơ sở tiêu chí chung, các cơ quan, đơn vị, địa phương cần xây dựng tiêu chí riêng phù hợp với đặc thù, lĩnh vực hoạt động để phấn đấu thực hiện.

3. Tiêu chí cụ thể đối với một số lĩnh vực

3.1. Đối với tập thể

- *Mô hình cơ quan, đơn vị kiểu mẫu:* Là tập thể các cơ quan, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể, UBND các xã, thị trấn thực hiện tốt mục tiêu cải cách hành chính; là tập thể đoàn kết, xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa; phong cách, lề lối làm việc của công chức, viên chức khoa học, chủ động, sáng tạo, hiệu quả trong thực thi chức năng, nhiệm vụ được giao; duy trì, tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, thực hiện nghiêm túc chế độ làm việc; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; cơ quan phải đạt tiêu chuẩn an toàn về an ninh trật tự; tổ chức đảng, đoàn thể trong cơ quan, đơn vị đạt trong sạch vững mạnh; tập thể cơ quan, đơn vị lập thành tích tiêu biểu xuất sắc.

- *Mô hình tổ chức hội, đoàn thể tiêu biểu:* Là các tổ chức hội, đoàn thể ở cơ sở; các mô hình, các câu lạc bộ do các hội, đoàn thể xây dựng và chỉ đạo, có sự sáng tạo trong hoạt động tuyên truyền, giáo dục, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân thực hiện tốt đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của địa phương, hưởng ứng tích cực các phong trào thi đua trên địa bàn; các thành viên của tổ chức là người gương mẫu đi đầu, là tấm gương để người khác học tập, noi theo.

- *Mô hình điển hình tổ dân phố, thôn, làng, xã, thị trấn:* Là tổ dân phố, thôn, làng, xã, thị trấn xây dựng được hương ước, quy định về thực hiện nếp sống văn hóa và giữ gìn bản sắc văn hóa dân tộc; giữ gìn an ninh trật tự ở địa phương; hàng năm giảm tỷ lệ hộ nghèo, không có hộ gia đình tái nghèo; không có người mắc các tệ nạn xã hội; vệ sinh môi trường được đảm bảo; duy trì tốt các thuần phong mỹ tục, bản sắc

văn hóa tốt đẹp trong Nhân dân; có hướng dẫn và thực hiện có hiệu quả việc tiết kiệm trong việc cưới, việc tang; đời sống vật chất, tinh thần của người dân ngày được nâng lên rõ rệt, tạo được bầu không khí dân chủ, đầm ấm thực sự trong cộng đồng...; kết quả bình xét cuối năm phải đạt tiêu chuẩn về văn hóa, an toàn về an ninh trật tự.

- *Mô hình điển hình tiên tiến trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo:* Các trường học, cơ sở giáo dục, dạy nghề có chất lượng giáo dục ngày càng tăng (tỷ lệ học sinh khá giỏi cao; tỷ lệ giáo viên giỏi các cấp cao; cơ sở vật chất, trang thiết bị được giữ gìn bảo quản tốt, phát huy có hiệu quả trong công tác dạy và học,...); trường học thân thiện, học sinh tích cực học tập xây dựng phong trào, nề nếp học tập hiệu quả theo đúng tiêu chí quy định của ngành giáo dục và đào tạo; thực hiện tốt cuộc vận động “mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”; duy trì thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; duy trì và thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua thiết thực của ngành giáo dục như: Phong trào “*Xây dựng trường học xanh - sạch - đẹp - an toàn*”, Phong trào “*Duy trì sỹ số học sinh*”, Phong trào “*Nâng cao tỷ lệ tốt nghiệp THPT quốc gia*”...; các thầy, cô giáo, các em học sinh đạt nhiều thành tích cao trong công tác giảng dạy và học tập; tập thể đoàn kết; các hoạt động xã hội, phong trào Đoàn, Đội đạt hiệu quả, chất lượng; phân loại cuối năm cơ quan, trường học phải đạt tiêu chuẩn an toàn về an ninh trật tự.

- *Mô hình điển hình tiên tiến trong lĩnh vực y tế, chăm sóc sức khỏe Nhân dân:* Là các tập thể cơ quan, đơn vị, các y, bác sĩ, cán bộ và nhân viên ngành y tế từ huyện đến các xã, thị trấn thực hiện tốt các Chương trình mục tiêu quốc gia về lĩnh vực y tế; nâng cao hiệu quả công tác chăm sóc sức khỏe cho người dân; có phương pháp, giải pháp mới, sáng tạo nâng cao hiệu quả công tác; thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua của ngành, đặc biệt là y đức của người thầy thuốc, không thờ ơ, thương yêu người bệnh, thực hiện tốt các quy định của ngành y; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua của huyện.

- *Mô hình điển hình tiên tiến trong thực hiện nhiệm vụ quốc phòng, an ninh:* Là các tập thể, cán bộ, chiến sĩ thuộc lực lượng vũ trang trên địa bàn huyện có nhiều phương pháp, giải pháp mới, sáng tạo, đạt hiệu quả cao trong thực hiện phong trào “Thi đua quyết thắng”; phong trào “Vì an ninh Tổ quốc”, cuộc vận động “Xây dựng phong cách người Công an nhân dân bản lĩnh, nhân văn, vì nhân dân phục vụ”, phong trào “Công an nhân dân học tập và thực hiện sáu điều Bác Hồ dạy”, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ bảo vệ an ninh trật tự trong tình hình mới, luôn sẵn sàng chiến đấu, chủ động trong mọi tình huống không để bị bất ngờ; có phương pháp, giải pháp tác chiến hiệu quả; thể hiện mưu trí dũng cảm, sáng tạo, trách nhiệm cao, vượt qua mọi khó khăn, gian khổ, đem lại hiệu quả cao trong công tác, chiến đấu; các đơn vị, chiến sĩ dân quân, tự vệ, công an viên tổ chức thực hiện tốt các hoạt động giữ gìn, đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn được phân công phụ trách và phối hợp thực hiện lập công, có hành động dũng cảm cứu người, cứu tài sản của Nhà nước và Nhân dân.

- *Mô hình điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Đak Doa chung sức xây dựng nông thôn mới”.* Thực hiện tốt việc tham mưu, đề xuất cấp thẩm quyền

ban hành cơ chế, chính sách, giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, thúc đẩy xây dựng nông thôn mới; có phương pháp, cách làm hay, sáng tạo phù hợp với điều kiện thực tế để tổ chức thực hiện các tiêu chí đạt hiệu quả; thực hiện xây dựng nông thôn mới đạt, vượt nhiều chỉ tiêu theo kế hoạch; đạt chuẩn nông thôn mới và tiếp tục nâng cao chất lượng tiêu chí nông thôn mới toàn diện, nổi bật.

- *Mô hình điển hình trong sản xuất, kinh doanh*: Là những doanh nghiệp, hợp tác xã có nhiều thành tích trong hoạt động sản xuất kinh doanh và nhiều đóng góp cho xã hội; có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật trong sản xuất kinh doanh mang lại hiệu quả kinh tế cao; tích cực đầu tư mở rộng lĩnh vực, ngành, nghề kinh doanh; các chỉ tiêu về doanh thu, nộp ngân sách nhà nước, lợi nhuận hằng năm tăng trưởng; thực hiện tốt nghĩa vụ nộp thuế; tạo được nhiều việc làm và quan tâm tới người lao động; đạt tiêu chuẩn an toàn lao động, an ninh trật tự, môi trường; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do cấp trên và địa phương tổ chức phát động; tích cực tham gia, đóng góp công tác xã hội từ thiện.

- *Mô hình điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Đak Đoa chung tay vì người nghèo”*: Là hộ gia đình điển hình, tích cực lao động, sản xuất kinh doanh, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào lao động, sản xuất, kinh doanh đạt hiệu quả cao; thu nhập hàng năm của gia đình cao nhất trong số các hộ gia đình tại địa phương; hàng năm gia đình phải đạt danh hiệu “Gia đình văn hóa”; tích cực tham gia các hoạt động xã hội; chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

3.2. Đối với cá nhân

- *Guơng cá nhân điển hình tiên tiến* là cán bộ, chiến sỹ, công chức, viên chức, nhân viên làm việc trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, đơn vị vũ trang nhân dân, doanh nghiệp:

Có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo trong công tác; guơng mẫu đi đầu trong mọi lĩnh vực (tư tưởng chính trị, phẩm chất đạo đức lối sống, hằng năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; tinh thần đoàn kết, xây dựng tập thể; ý thức trách nhiệm với tập thể, với cộng đồng..), guơng mẫu trong việc thực hiện phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức huyện Đak Đoa thi đua thực hiện văn hóa công sở*” và “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”. Đối với cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp phải là người luôn nêu cao trách nhiệm người đứng đầu trong việc tổ chức có hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, thực hiện chức năng nhiệm vụ của ngành, trong tổ chức thực hiện các phong trào thi đua; gắn tiêu chí điển hình cá nhân lãnh đạo với tiêu chí điển hình của tập thể (tập thể do người đó đứng đầu là tập thể điển hình hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ), được mọi người tin yêu, mến phục.

- *Mô hình, guơng điển hình về người lao động, người tốt, việc tốt*:

+ Là các cá nhân tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do các cấp phát động; có ý thức tổ chức kỷ luật, sáng tạo trong lao động, có nhiều sáng kiến cải

tiến kỹ thuật, cải tiến quy trình để nâng cao năng suất lao động; có tinh thần đoàn kết tương trợ, giúp đỡ mọi người; sáng tạo, có cách làm hay mang lại hiệu quả ở đơn vị, địa phương; tích cực học tập, lao động, xây dựng đơn vị, gia đình văn hóa, lành mạnh, văn minh, hạnh phúc, gia đình hằng năm luôn đạt danh hiệu "Gia đình văn hóa"; hưởng ứng tích cực việc "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; gương mẫu chấp hành các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; các quy định của đơn vị, địa phương, tích cực tham gia các hoạt động từ thiện, nhân đạo, được mọi người quý mến, suy tôn.

+ Người dân trong cộng đồng dân cư, các chức sắc tôn giáo: Luôn gương mẫu chấp hành tốt các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; quy định của địa phương; hằng năm gia đình đạt gia đình văn hóa; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do địa phương, các ngành, đoàn thể các cấp tổ chức phát động; có nhiều đóng góp trong thực hiện chương trình Quốc gia về xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh, tích cực tham gia công tác từ thiện, an sinh xã hội trên địa bàn, được cộng đồng dân cư quý mến, suy tôn.

Ngoài tiêu chí trên, các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ các tiêu chí thi đua trong các phong trào thi đua trọng tâm của Trung ương, của tỉnh, của huyện phát động, triển khai để lựa chọn, xây dựng điển hình tiên tiến phù hợp với cơ quan, đơn vị, địa phương mình.

IV. QUY TRÌNH THỰC HIỆN

1. Xây dựng kế hoạch, phát hiện, lựa chọn mô hình, gương điển hình tiên tiến

- Các cơ quan, ban, ngành, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể huyện căn cứ tiêu chí về mô hình, gương điển hình, căn cứ kết quả thực hiện các phong trào thi đua để phát hiện và lựa chọn mỗi đơn vị ít nhất 01-02 mô hình, điển hình tiêu biểu của cơ quan, đơn vị mình (riêng đối với ngành Công an, Quân sự, Giáo dục và Y tế mỗi đơn vị lựa chọn từ 05 - 07 mô hình, gương điển hình tiên tiến tiêu biểu).

- Các xã, thị trấn căn cứ tiêu chí về mô hình, gương điển hình tiên tiến, căn cứ kết quả thực hiện các phong trào thi đua để phát hiện và lựa chọn từ 10-15 mô hình gương điển hình tiên tiến tiêu biểu.

2. Công tác bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến

Trên cơ sở các mô hình, gương điển hình tiên tiến đã phát hiện và lựa chọn, các cấp, các ngành, các địa phương xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến. Trong kế hoạch cần xác định rõ trách nhiệm lãnh đạo, các hoạt động bồi dưỡng điển hình, công tác tuyên truyền nhân rộng trên địa bàn, công tác biểu dương khen thưởng gương điển hình; giao lưu, tổ chức thi đua cùng điển hình...

3. Đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình, biểu dương khen thưởng

- Hằng năm trên cơ sở đăng ký các mô hình, các cơ quan, đơn vị, địa phương đánh giá, biểu dương và đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng vào dịp tổng kết năm công tác và xây dựng phương hướng tiếp tục bồi dưỡng các gương điển hình

phát triển. Đồng thời **định kỳ 15/12** hằng năm báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) tổng hợp báo cáo cơ quan cấp trên theo quy định.

- Kết thúc giai đoạn, các cơ quan, đơn vị, địa phương tiến hành tổng kết, đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình của cơ quan, đơn vị, địa phương mình; đồng thời đề nghị các cấp có thẩm quyền khen thưởng trong dịp Hội nghị điển hình tiên tiến huyện Đak Đoa vào năm 2025.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ kế hoạch này, các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện ở cơ quan, đơn vị, địa phương mình và gửi về UBND huyện (kèm theo danh sách lựa chọn, đăng ký mô hình qua Phòng Nội vụ) **trước ngày 25/8/2021**.

2. Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao huyện tăng thời lượng phát sóng tuyên truyền về các phong trào thi đua yêu nước, gương người tốt, việc tốt; các điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực đời sống để biểu dương, tôn vinh, nhân rộng tạo sức lan tỏa trong các tầng lớp nhân dân.

3. Phòng Nội vụ có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện Kế hoạch này và báo cáo UBND huyện về tiến độ thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện về xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn huyện giai đoạn 2021 - 2025. Ủy ban nhân dân huyện đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh (b/c);
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, ban, ngành, MTTQ và các đoàn thể huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Trang thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, NC

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Minh Trung