ỦY BAN NHÂN DÂN **HUYỆN ĐAK ĐOA**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 2286 /UBND-VX V/v tăng cường quản lý, sử dụng lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn huyện	*Đak Đoa, ngày 29 tháng 9 năm 2022*

Kính gửi:

- Các cơ quan, đơn vị;
- Hội doanh nghiệp huyện;
- UBND các xã, thị trấn.

Thực hiện văn bản số 1794/SLĐTBXH-LĐVL ngày 24/9/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc tăng cường quản lý, sử dụng lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

Ủy ban nhân dân huyện có ý kiến như sau:

Đề nghị các cơ quan, đơn vị, Hội doanh nghiệp huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn theo chức năng nhiệm vụ được giao, nghiên cứu, tăng cường đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, hướng dẫn, hỗ trợ các đơn vị, doanh nghiệp, nhà thầu sử dụng người lao động nước ngoài đứng chân trên địa bàn huyện triển khai thực hiện Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ theo nội dung văn bản số 1794/SLĐTBXH-LĐVL ngày 24/9/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội *(có gửi kèm theo)*. Kịp thời báo cáo các vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện về Ủy ban nhân dân huyện *(qua phòng Lao động - Thương binh và Xã hội)* để tổng hợp tham mưu báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh.

Nhận được văn bản này đề nghị các cơ quan, đơn vị, Hội doanh nghiệp huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn phối hợp triển khai thực hiện./.

Nơi nhận: - Như trên; - Chủ tịch, các PCT UBND huyện; - Lãnh đạo Văn phòng; - Lưu: VT, VX.	**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN** KT. **CHỦ TỊCH** PHÓ CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN ĐAK ĐOA T. GIA LAI Huỳnh Siểm

UBND TỈNH GIA LAI **SỞ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 1794 /SLĐTBXH-LĐVL V/v tăng cường quản lý, sử dụng lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh	*Gia Lai, ngày 24 tháng 9 năm 2022*

Kính gửi:

- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố;
- Các đơn vị, doanh nghiệp, nhà thầu sử dụng người lao động nước ngoài.

Thực hiện Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam;

Căn cứ Nghị định 143/2018/NĐ-CP ngày 15/10/2018 của Chính phủ quy định chi tiết Luật Bảo hiểm xã hội và Luật An toàn, vệ sinh lao động về bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với người lao động là công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam; Nghị định 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị, doanh nghiệp, nhà thầu sử dụng người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh nghiêm túc thực hiện một số nội dung sau:

1. Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố: Chỉ đạo các phòng ban chuyên môn tăng cường tuyên truyền, hướng dẫn, hỗ trợ các đơn vị, doanh nghiệp, nhà thầu sử dụng người lao động nước ngoài triển khai thực hiện đúng quy định Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ.

2. Các đơn vị, doanh nghiệp, nhà thầu sử dụng người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh:

2.1. Thực hiện báo cáo 6 tháng đầu năm và hàng năm về tình hình sử dụng người lao động nước ngoài theo thời hạn trước ngày 05/7 và ngày 05/01 của năm sau *(theo mẫu số 07/PL1 Nghị định số 152/NĐ-CP):*

- Đến nay, còn nhiều đơn vị chưa thực hiện gửi báo cáo đến Sở Lao động – Thương binh và Xã hội theo quy định. Đề nghị các đơn vị nghiêm túc khẩn trương thực hiện báo cáo trước ngày 05/10/2022.

- Theo quy định tại điểm a, khoản 1, điều 32, Nghị định 12/2022-CP: *Trường hợp người sử dụng lao động vi phạm sẽ bị phạt từ 1.000.000 đồng đến 3.000.000 đồng nếu không báo cáo hoặc báo cáo không đúng nội dung hoặc báo cáo không đúng thời hạn về tình hình sử dụng người lao động nước ngoài theo quy định.*

2.2. Thực hiện ký hợp đồng lao động với người lao động nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động (đối với trường hợp người nước ngoài làm việc theo hình thức hợp đồng lao động) và gửi hợp đồng lao động đã ký kết theo yêu cầu tới cơ quan có thẩm quyền đã cấp giấy phép lao động đó. Hợp đồng lao động là bản gốc hoặc bản sao có chứng thực (Nội dung của hợp đồng lao động phải đúng với nội dung trên giấy phép lao động):

- Theo quy định tại điểm b, khoản 1, điều 32, Nghị định 12/2022/NĐ-CP: *Người sử dụng lao động vi phạm sẽ bị phạt từ 1.000.000 đồng đến 3.000.000 đồng nếu không gửi bản sao hợp đồng đã ký kết tới cơ quan đã cấp giấy phép lao động đối với trường hợp người lao động nước ngoài làm việc theo hình thức hợp đồng lao động.*

- Theo quy định tại khoản 2, điều 32, Nghị định 12/2022-CP: *Trường hợp người sử dụng lao động vi phạm sẽ bị phạt từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng khi vi phạm với mỗi người lao động nhưng tối đa không quá 75.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi sử dụng lao động nước ngoài không đúng với nội dung ghi trên giấy phép lao động hoặc văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động.*

2.3. Đơn vị không sử dụng lao động là người nước ngoài khi chưa có giấy phép lao động hoặc văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài làm việc tại Việt Nam theo quy định:

Theo quy định tại khoản 4, điều 32, Nghị định 12/2022-CP: *Trường hợp người sử dụng lao động vi phạm sẽ bị phạt tiền từ 30.000.000 đồng đến 75.000.000 đồng nếu có hành vi sử dụng người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam mà không có giấy phép lao động hoặc không có giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động hoặc sử dụng người lao động nước ngoài có giấy phép lao động đã hết hạn hoặc văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đã hết hiệu lực.*

2.4. Khi thực hiện báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng hoặc thay đổi nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài, đề nghị các đơn vị xác định đúng vị trí công việc và hình thức làm việc đối với các chức danh công việc có nhu cầu tuyển dụng lao động là người nước ngoài làm căn cứ xác định đối tượng đóng Bảo hiểm xã hội theo quy định tại Nghị định 143/2018/NĐ-CP ngày 15/10/2018 của Chính phủ:

Theo quy định tại khoản 7, điều 39, Nghị định 12/2022/NĐ-CP: *Trường hợp người sử dụng lao động vi phạm sẽ bị phạt tiền từ 50.000.000 đồng đến 75.000.000 đồng nếu trốn đóng BHXH bắt buộc, BHTN mà chưa đến mức truy cứu trách nhiệm hình sự.*

Nhận được công văn này, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố và các đơn vị, doanh nghiệp, nhà thầu sử dụng người lao động nước ngoài nghiêm túc thực hiện các nội dung trên. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các đơn vị liên hệ với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội để được xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Ngoại vụ (p/h);
- Công an tỉnh (p/h);
- Ban QLKKT tỉnh (p/h);
- Lưu VT, CSLĐ.

KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

SỞ LAO ĐỘNG THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Trần Thanh Hải